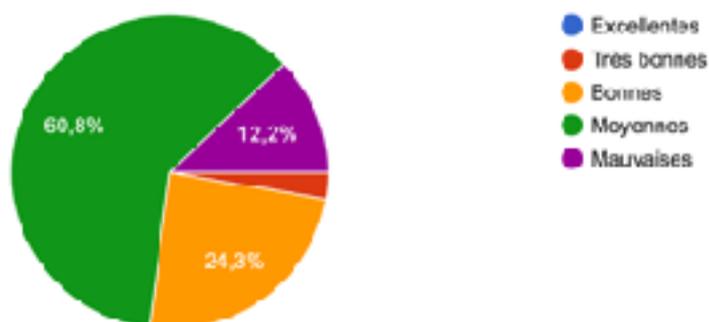


Résultats de l'enquête conditions de travail des directeurs et directrices

Comment considérez-vous vos conditions de travail ?

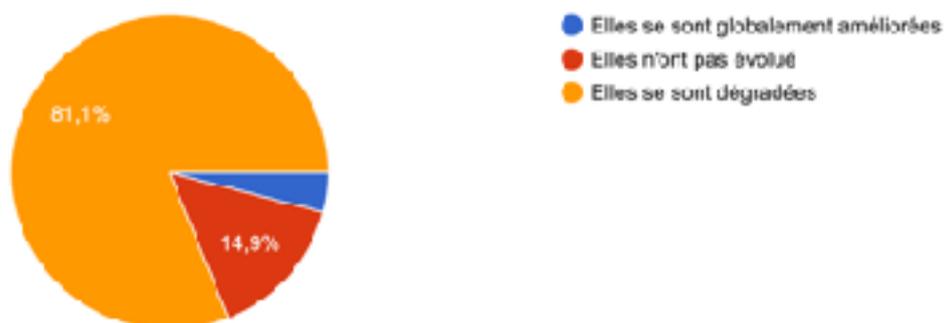
74 réponses



Pour 73%, les conditions de travail vont de moyenne à mauvaises.

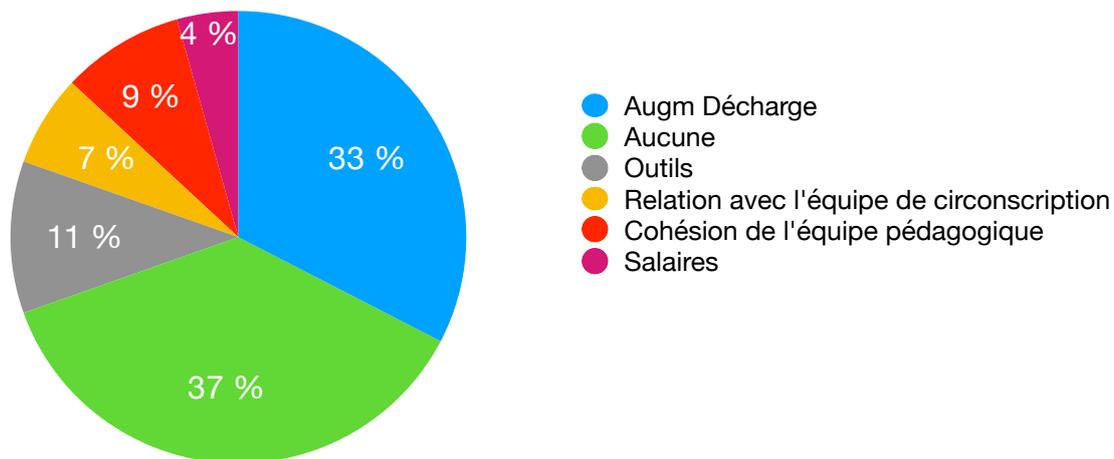
Comment ont-elles évolué depuis 5 ans ?

74 réponses



Pour 81,1%, elles se sont mêmes dégradées.

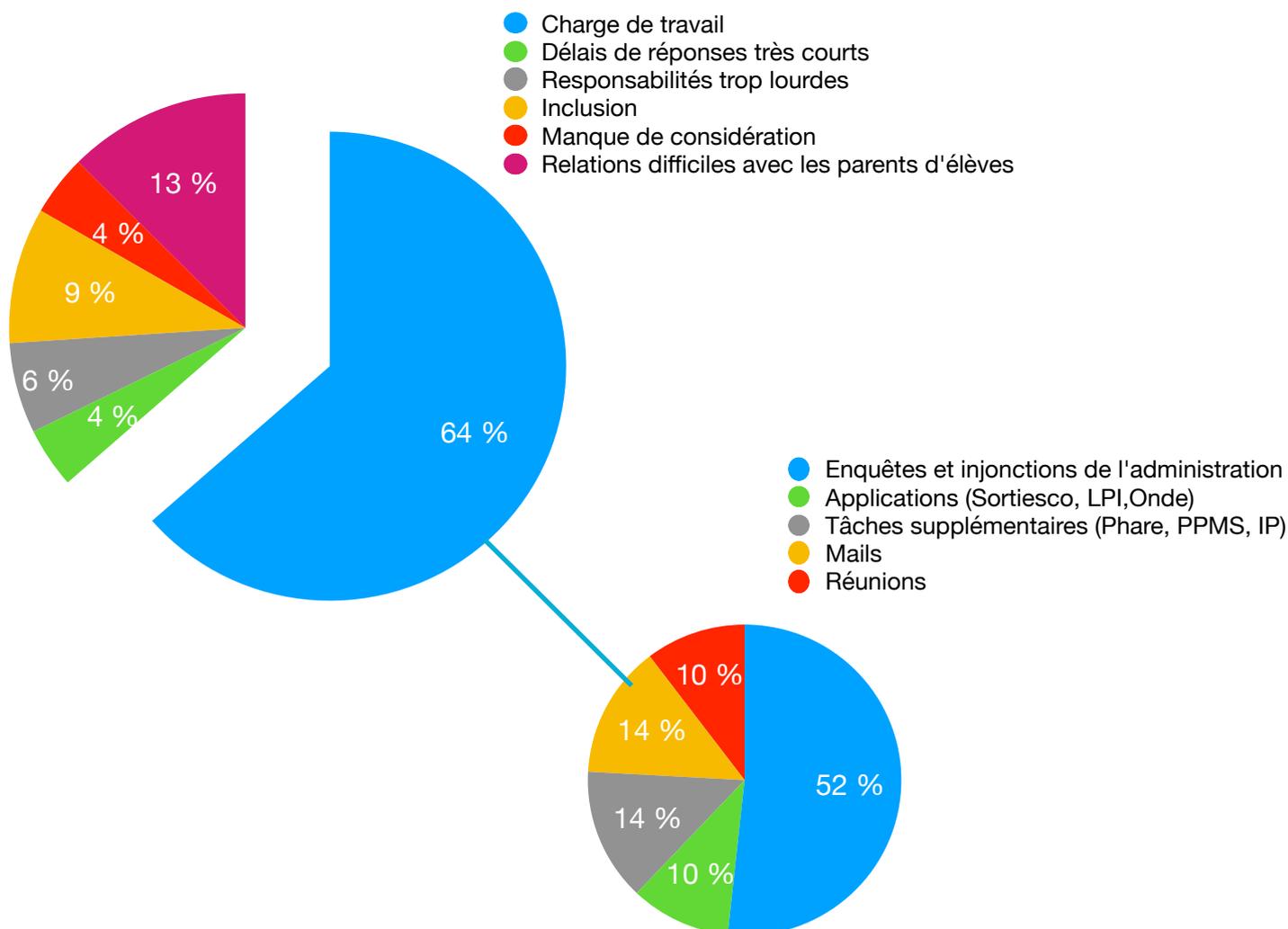
En quoi se sont-elles améliorées ?



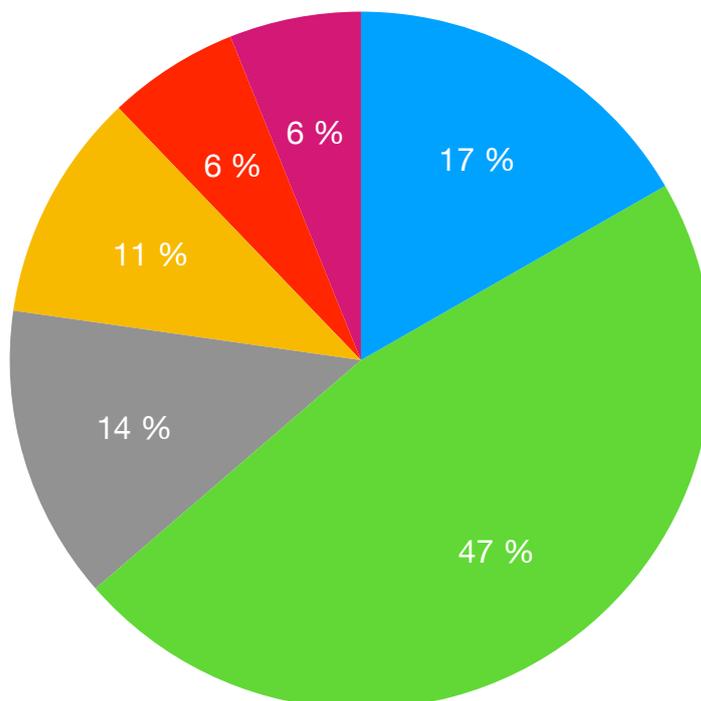
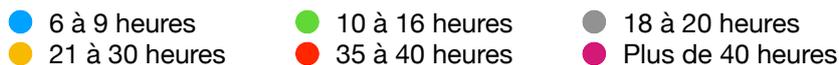
Pour 37%, il n'y a aucune amélioration à souligner.

Pour les 33% qui indiquent une augmentation de décharge, une partie des répondants précise qu'elle est liée à la disponibilité de remplaçants, à de nouvelles tâches (évaluations nationales), à un changement de poste. Au sujet des outils sont signalées des aides pour compléter les DUER et Evaluations nationales.

Sur quels point se sont-elles dégradées ?

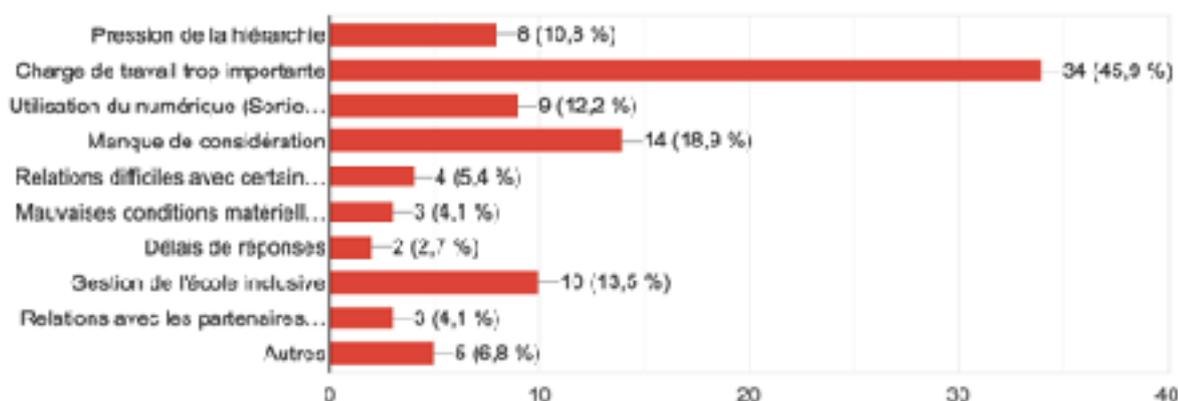


Combien de temps consacrez-vous, par semaine, à votre travail de direction ?



Quel est l'élément qui vous pèse le plus ?

74 réponses



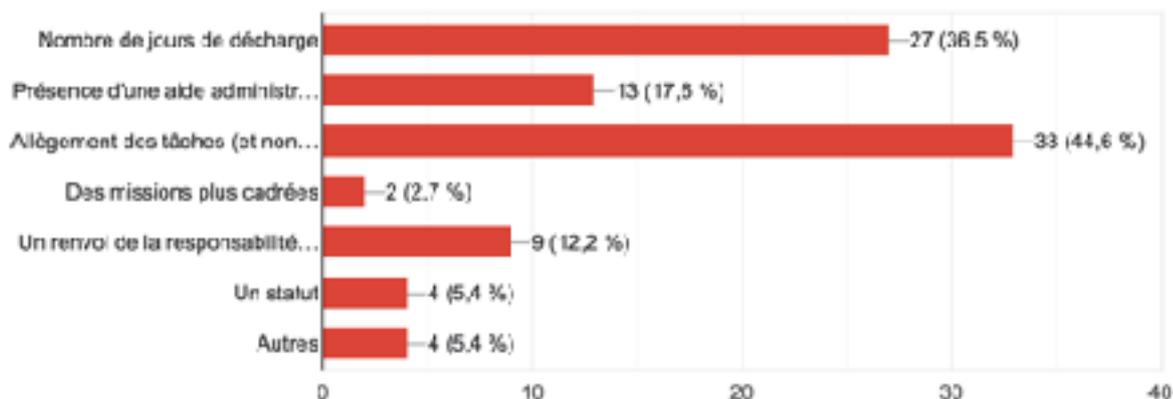
C'est la charge de travail qui est le plus souvent signalée comme pesante.

NB : Les collègues ne pouvaient cocher qu'une réponse.

Dans la réponse « autres » sont ajoutés de nouveau le manque de considération, l'utilisation du numérique sans formation, les injonctions de l'administration (réunions, mails, délais de réponses trop courts) et l'inclusion.

Quels sont les points à améliorer ?

74 réponses

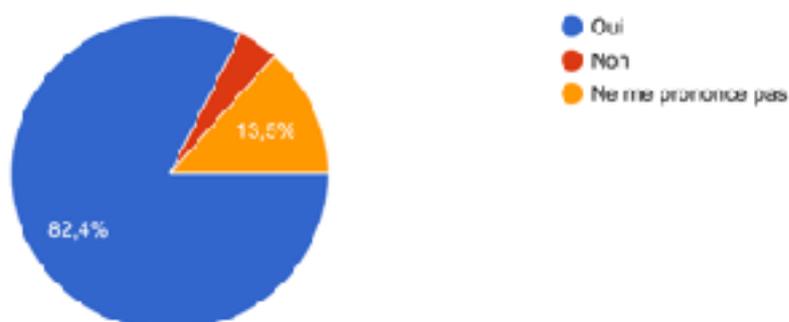


Les deux points qui sont majoritairement mis en avant sont l'augmentation des jours de décharge et l'allègement des tâches. Certains ajoutent une augmentation salariale.

Conséquences des conditions de travail sur la santé des directeurs

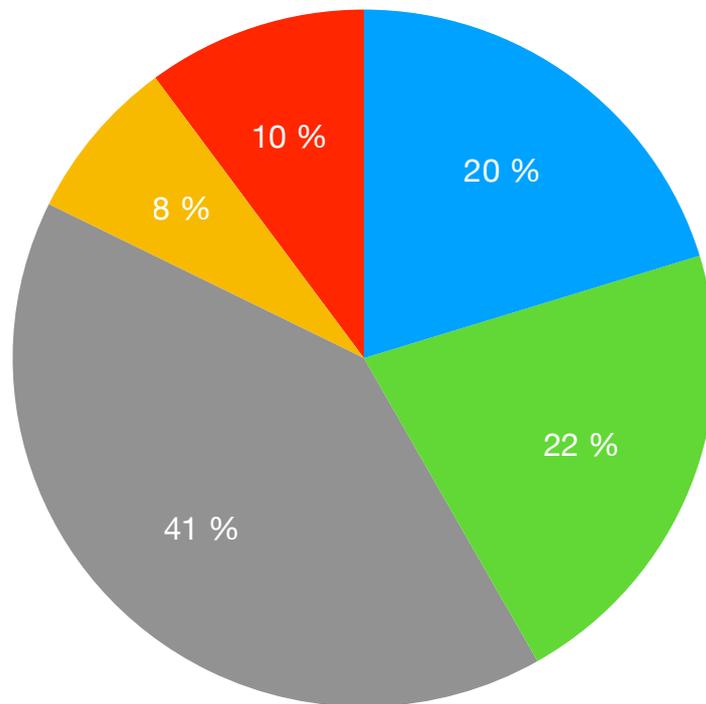
Vos conditions de travail ont-elles un impact sur votre santé ?

74 réponses



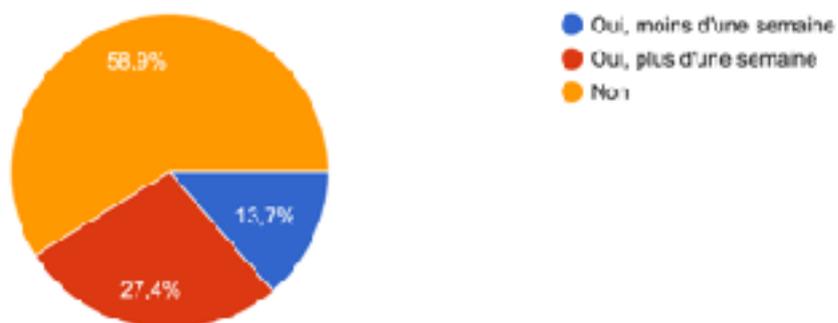
Lesquels ?

● Insomnies ● Fatigue ● Stress ● Douleurs musculaires ● Autres



83 % des sondés présentent des risques psycho-sociaux. D'autres ajoutent une hypertension et une démotivation

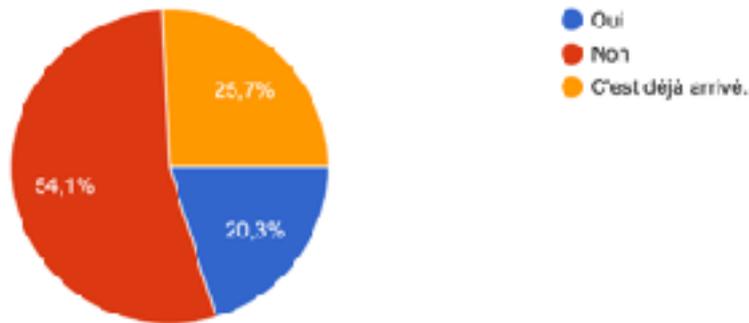
Au cours des 5 dernières années, avez-vous été en arrêt de travail pour ces raisons ?
73 réponses



41,1% ont été en arrêt de travail pour ces raisons.

Suivez-vous un traitement médical pour ces raisons ?

74 réponses



45,5% des directeurs qui ont répondu au questionnaire indiquent prendre un traitement médical à cause de leurs conditions de travail.

Remarques des collègues :

Une reconnaissance au moins morale dans un premier temps puis une reconnaissance financière serait nécessaire

Je m'écroule à chaque vacances et n'ai plus gout à grand chose

De plus en plus de travail par l'intermédiaire du numérique sur des supports pas du tout intuitif et rébarbatif à l'utilisation.

Il faudrait revoir la répartition des tâches et avant de rajouter une procédure , vérifier si elle est vraiment utile (comme les autorisations d absence des AESH les ordres de mission. Ces procédures ont été rajoutées cette année)

La direction prend trop de place au détriment de notre gestion de classe qui passe au second plan à mon grand désespoir

N'oublions pas que nous avons tous une classe en responsabilité (travail pédagogique, élèves, parents d'élèves). Enseignant avant tout et directeur pour le bien de la collectivité.

Ne suis plus sûre de vouloir continuer dans la direction.

Le manque de considération de la part de nos responsables politiques n'aident pas à avoir l'appui des parents dans la scolarisation de leur(s) enfant(s)

être directrice est un métier passionnant mais la charge de direction d' école est usante

Bon courage à tous! On en aura besoin...

Avec des effectifs en chute libre, je crains de voir deux collègues amenées à quitter l'équipe, d'avoir des conditions d'accueil et de travail bien moins bonnes, et également égoïstement un retour à 50% de décharge avec un retour aux 60 h/semaine...